



PERÚ

Ministerio de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

## PROCESO CAS N° 051 -2018-MINAGRI-SG-OGGRH

### “CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN SUPERVISOR DE AUDITORÍA PARA EL OCI”.

#### I. GENERALIDADES

##### 1. Objeto de la Convocatoria

Contratar un Supervisor de Auditoría para el OCI

##### Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante

Órgano de Control Institucional

##### Dependencia Encargada de Realizar el Proceso de Contratación

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos.

##### 2. Base Legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Directiva Sectorial N° 0001-2015-MINAGRI-DM, aprobada mediante Resolución Ministerial N° 0104-2015-MINAGRI de fecha 06 de marzo de 2015, para los Procesos de Selección bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en el Ministerio de Agricultura y Riego.
- d. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

#### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia laboral mínima de ocho (08) años en el ejercicio de su profesión, en el sector público y/o privado.</li> <li>• Experiencia profesional mínima de seis (06) años en Control Gubernamental.</li> <li>• Haber participado en el sector público, como Supervisor y/o Jefe de Comisión en Auditorías de Cumplimiento y Servicios de Control Simultáneo, un mínimo de tres (03) años.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adaptabilidad</li> <li>• Capacidad de análisis</li> <li>• Organización de la información</li> <li>• Capacidad de síntesis</li> <li>• Iniciativa</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional Titulado en Contabilidad o Derecho.</li> <li>• Colegiatura y habilitación vigente.</li> <li>• Egresado de maestría en temas de su especialidad</li> </ul>
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación en Control Gubernamental.</li> <li>• Capacitación en temas afines a su especialidad.</li> </ul>
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento y/o manejo de ofimática Word, Excel y Power Point</li> </ul>



<b>Otros requisitos que debe cumplir</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilidad inmediata</li> <li>• Ausencia de impedimento o incompatibilidad para laborar al servicio del Estado.</li> <li>• No haber sido declarado en estado de quiebra culposa o fraudulenta.</li> <li>• No haber sido condenado por la comisión de delito doloso o conclusión anticipada o por acuerdo bajo el principio de oportunidad por la comisión de un delito doloso. No tener deuda pendiente de pago por sanción penal.</li> <li>• No haber sido sancionado con destitución o despido.</li> <li>• No mantener proceso judicial pendiente iniciado por el Estado, derivado de una acción de control o servicio de control posterior o del ejercicio de la función pública.</li> <li>• No tener sanción vigente derivada de un proceso administrativo sancionador por parte de la CGR.</li> <li>• No haberse acreditado el incumplimiento de las normas de conducta y desempeño profesional establecidas en las Normas Generales de Control Gubernamental, disposiciones emitidas por la CGR o de las normas del Código de Ética de la Función Pública.</li> <li>• No haberse acreditado la comisión de alguna deficiencia funcional en la realización de los servicios de control, en el último año.</li> </ul>
--	--

1 Especificar en tiempo: años o meses; y tipo: especialidad, área, etc.

2 A criterio de la entidad, si el puesto y/o cargo lo requiere

3 En caso que el puesto y/o cargo no lo requiera, colocar: No indispensable.

4 otros requisitos que debe cumplir: sustentar con una declaración simple

### III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

#### Principales Funciones a Desarrollar:

- 1) Proponer los objetivos, procedimientos y modificaciones respecto a los contenidos en el Plan Anual de Control - PAC inicial, y participar en reuniones de coordinación e integración con el equipo de trabajo, sugiriendo ajustes al Plan de Auditoría y participando en el proceso de acreditación de la Comisión de Auditoría, con la finalidad de llevar a cabo las Auditorías de Cumplimiento, Servicios de Control Simultáneo y Servicios de Control Relacionados.
- 2) Elaborar, conjuntamente con el encargado, el Plan y Programa de los Servicios de Control Posterior y Simultáneo, así como de los Servicios Relacionados programados y no programados, formulando fichas de verificación que permitan ejercer los correspondientes controles de calidad, de conformidad con los lineamientos aprobados por la Contraloría General.
- 3) Supervisar las comisiones de auditoría de los servicios de control que disponga la jefatura del Órgano de Control Institucional, con la finalidad de prevenir y verificar la adecuada utilización de recursos de Entidad, asegurando el cumplimiento de sus objetivos y dentro de los plazos previstos. Pudiendo asumir la ejecución de servicios de control y relacionados como encargado.
- 4) Supervisar los equipos de servicios de control simultáneo y servicios relacionados programados en el Plan Anual de Control, así como los no programados (encargos de Contraloría General de la República - CGR o por solicitudes del titular) con la finalidad de prevenir y verificar la utilización de los recursos de la Entidad; de acuerdo a los lineamientos de la CGR y asegurando el cumplimiento de sus objetivos y dentro de los plazos previstos.
- 5) Definir y revisar la selección de muestra de auditoría, teniendo en cuenta las disposiciones, normas, y procedimientos establecidos por la CGR. Así como asignar y supervisar la ejecución de los procedimientos de auditoría descritos en el programa, cautelando que las evidencias obtenidas y valoradas sean suficientes y apropiadas en cumplimiento del ejercicio del Control Gubernamental.
- 6) Elaborar o revisar y validar la matriz de desviación de cumplimiento, a fin de verificar si éstas corresponden a presuntas deficiencias de control interno, desviaciones de cumplimiento a los dispositivos legales aplicables, disposiciones internas, y estipulaciones contractuales establecidas.



- 7) Elaborar, revisar y comunicar conjuntamente con el auditor encargado, las desviaciones de cumplimiento de acuerdo a la normativa vigente, así como la evaluación de los comentarios de las personas comprendidas en los hechos que han sido objeto de la desviación de cumplimiento, y que han sido formuladas por los integrantes de la comisión auditora y experto.
- 8) Elaborar y suscribir los informes de auditoría; el mismo que de ser el caso, debe incluir el señalamiento del tipo de presunta responsabilidad y el resumen ejecutivo correspondiente, así como los informes de servicios de control simultáneo y servicios relacionados que serán elevados a la jefatura del OCI, para su aprobación.
- 9) Elaborar y supervisar los documentos de auditoría (papeles de trabajo) de los servicios de control y relacionados, cautelando el debido proceso en cumplimiento del ejercicio del Control Gubernamental y reportar a la jefatura del OCI los avances de los servicios de control posterior, servicios de control simultáneo y servicios relacionados programados y no programados.
- 10) Alertar sobre situaciones de la gestión advertidas, que requieran la participación del Órgano de Control Institucional.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Órgano de Control Institucional
Duración del contrato	Inicio: Al día siguiente de la firma del Contrato. Término: Diciembre de 2018
Remuneración mensual	S/. 10,000.00 (Diez Mil y 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	El 21 de agosto de 2018	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo: <a href="http://www.empleosperu.gob.pe">www.empleosperu.gob.pe</a> Link. Vacantes Públicas.	El 22 de agosto al 06 de setiembre de 2018	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
1	Publicación de la convocatoria en la Página Institucional: <a href="http://www.minagri.gob.pe">www.minagri.gob.pe</a> y Portal del Estado Peruano.	El 22 de agosto al 06 de setiembre de 2018
2	Presentación del Formato de Currículum Vitae según <b>ANEXO N° 07</b> , Declaración Jurada según <b>ANEXO N° 08</b> , vía email al correo electrónico <a href="mailto:Comitecas2@minagri.gob.pe">Comitecas2@minagri.gob.pe</a> , consignando el número de la Convocatoria	El 29 de agosto al 06 de setiembre de 2018
<b>SELECCIÓN</b>		
3	Evaluación del Formato de Currículum Vitae según <b>Anexo N° 07</b>	El 07 de setiembre de 2018

**PERÚ**Ministerio  
de Agricultura y RiegoOficina General de Gestión  
de Recursos Humanos"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

4	Publicación de resultados de la Evaluación del Curriculum Vitae en la página institucional <a href="http://www.minagri.gob.pe">www.minagri.gob.pe</a> . Link Convocatorias CAS.	El 07 de setiembre de 2018	Comité de Selección - Oficina de Tecnología de la Información
<b>ENTREVISTA</b>			
5	Sede: Sala de Reuniones de la Sede del MINAGRI - Av. Alameda del Corregidor N° 155, Distrito La Molina	El 10 de setiembre de 2018	Comité de Selección
6	Publicación de resultado final en la Página Institucional: <a href="http://www.minagri.gob.pe">www.minagri.gob.pe</a> Link Convocatoria CAS.	El 10 de setiembre de 2018	Comité de Selección - Oficina de Tecnología de la información
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
7	Suscripción del Contrato - Lugar: Oficina de Desarrollo del Talento Humano en la Av. Alameda del Corregidor N° 155, Distrito La Molina	Los cinco primeros días hábiles después de ser publicado los resultados finales.	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos – Oficina de Desarrollo del Talento Humano
8	Registro del Contrato.	Los cinco primeros días hábiles después de la firma de contrato.	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos – Oficina de Desarrollo del Talento Humano

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE	
		Máximo	Mínimo
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>60%</b>		
a. Formación académica	40%	70	35
b. Experiencia	20%	30	15
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>	<b>60%</b>	<b>100 puntos</b>	<b>50 puntos</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>40%</b>		
a. Evaluación de Competencias	20%	60	30
b. Habilidades Cognoscitivas	10%	20	10
c. Habilidades Psicotécnicas	10%	20	10
<b>Puntaje Total de la Entrevista Personal</b>	<b>40%</b>	<b>100 puntos</b>	<b>50 puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>		

El puntaje aprobatorio será de 80 puntos.



## VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### a. Declaratoria del Proceso como Desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

1. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
2. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
3. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### b. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

1. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
2. Por restricciones presupuestales.
3. Otras debidamente justificadas.

## VIII. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

### 1. DOCUMENTOS A PRESENTAR:

#### OBLIGATORIOS

Los postulantes deberán enviar como archivo adjunto **SOLO** los anexos; **ANEXO 07** y **ANEXO 08** (declaración jurada) al correo electrónico [comitecas2@minagri.gob.pe](mailto:comitecas2@minagri.gob.pe).

Los datos que consignen en los referidos formatos tendrán carácter de Declaraciones Juradas, los mismos que están sujetos a fiscalización posterior conforme a las disposiciones contenidas en los numerales 32.1, 32.3 del artículo 30 de la Ley de Procedimiento Administrativo General N° 27444.

**Los ANEXOS 07, ANEXO 08 deberán ser adjuntados en un solo archivo en formato PDF. Los anexos que sean presentados en otros formatos serán DESCALIFICADOS.**

**No se aceptaran archivos compartidos desde un almacenamiento web (Google drive, Onedrive, Dropbox)**

#### FACULTATIVOS

1. Ley N° 27050 y sus modificatorias, relativas a la bonificación del 15% para personas con discapacidad.
2. Ley N° 29248, bonificación del 10% al personal licenciado de las Fuerzas Armadas, según Resolución Presidencial N° 061-2012-SERVIR/PE.

En ambos casos los postulantes deben acreditar tales condiciones mediante documentación sustentatoria vigente, remitida vía el correo electrónico señalado en la convocatoria antes de la etapa de selección, para efectos de sumar dicha bonificación al puntaje final. En caso que los postulantes no declaren dichas condiciones, **EL COMITÉ** no tomara en cuenta la solicitud.

El personal del **MINAGRI** que por razones de desarrollo personal y profesional postulan a un cargo de mayor importancia o igual rango, será en iguales condiciones con los postulantes externos, garantizándose el principio de mérito, capacidad, igualdad de oportunidades y profesionalismo.

El postulante deberá declarar si es parte o se encuentra dentro de un proceso judicial o administrativo con el **MINAGRI**.

**La no presentación de uno de los anexos N° 07, N° 08, se descalifica al postulante.**

### 2. DE LA EVALUACION CURRICULAR

Tampoco serán considerados para la siguiente fase los postulantes que no precisen experiencia laboral y/o profesional, nombre de la entidad, cargo, tiempo (años y meses) y funciones relacionadas con el objeto de la convocatoria.

De carácter OBLIGATORIO, se deberá consignar el número de horas por cada curso y/o especialización.



PERÚ

Ministerio  
de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión  
de Recursos Humanos

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

**3. PROCESO DE ENTREVISTA PERSONAL**

Aquellos postulantes que hayan superado la etapa de Evaluación Curricular accederán a la Entrevista Personal, en la entrevista se evaluará los siguientes puntos: Evaluación de Competencias, de habilidades cognoscitivas, habilidades psicotécnicas y opcionalmente las psicológicas.

**4. RESULTADOS DEL PROCESO**

Los resultados serán publicados en el Portal Institucional ([www.minagri.gob.pe](http://www.minagri.gob.pe)).

Una vez, firmada el Acta se culminará el proceso, entregándose la documentación completa del expediente de contratación a la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, a fin de proceder con la suscripción y el registro del contrato, dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes de publicado los resultados.

**NOTA:\*\*** Los postulantes antes de proceder a participar en el proceso deben tomar conocimiento del contenido de la Resolución Ministerial N° 0104-2015-MINAGRI-DM, relacionada al proceso y sus etapas, anexos debiendo acceder a la ruta siguiente:

<http://www.minagri.gob.pe/portal/download/pdf/convocatorias/rm104-2015-minagri.pdf> \*\*



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

ANEXO N° 07

FORMULARIO DE CURRICULUM VITAE

N° DE CONVOCATORIA: [input box]

I. DATOS PERSONALES

[input box] Apellido Paterno [input box] Apellido Materno [input box] Nombres

LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO: [input box] Lugar [input box] día /mes /año

NACIONALIDAD: [input box]

ESTADO CIVIL: [input box]

DOCUMENTO DE IDENTIDAD: [input box]

RUC: [input box]

N° BREVETE: [input box]

DIRECCIÓN: [input box] Avenida/Calle N° Dpto.

CIUDAD: [input box]

DISTRITO: [input box]

TELÉFONO FIJO: [input box] CELULAR: [input box]

CORREO ELECTRÓNICO: [input box]

COLEGIO PROFESIONAL: (SI APLICA) [input box]

REGISTRO N°: [input box] LUGAR DEL REGISTRO: [input box]

II. PERSONA CON DISCAPACIDAD

El postulante es discapacitado:

SI [input box]

N° REGISTRO: [input box]

NO [input box]

Si la respuesta es afirmativa, indicar el número de inscripción en el registro nacional de las personas con discapacidad.

**III. LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS**

El postulante es licenciado de las fuerzas armadas:

SI

NO

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.

**IV. FORMACIÓN ACADÉMICA**

(En el caso de Doctorados, Maestrías, Especializaciones y/o Postgrado, referir sólo los que estén involucrados con el servicio al cual se postula).

Título (1)	Especialidad	Universidad, Instituto o Colegio	Ciudad / País	Estudios Realizados desde / hasta (mes/año)	Fecha de Extensión del Título(2) (mes/año)
Doctorado					
Maestría					
Título					
Bachillerato					
Estudios Técnicos					
Secundaria					

**Nota:**

(1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen.

(2) Si no tiene título especificar si está en trámite, es egresado o aún está cursando estudios (OBLIGATORIO)

**ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS**

Concepto	Especialidad	Institución	Ciudad / País	Estudios Realizados desde / hasta mes / año (total horas)	Fecha de extensión del título (mes/año)
Segunda Especialización					
Post-Grado o Especialización					
Post-Grado o Especialización					
Post-Grado o Especialización					
Cursos y/o capacitación					
Cursos y/o capacitación					
Cursos y/o capacitación					





PERÚ

Ministerio de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

Table with 6 columns and 5 rows. Rows are labeled 'Cursos y/o capacitación', 'Informática', 'Idiomas', etc.

ESPECIFICAR PROGRAMAS O APLICATIVOS QUE DOMINA:

Marcar con un aspa donde corresponda

Four empty rectangular boxes for specifying programs or applications.

Idioma 1: [Empty box]

Idioma 2: [Empty box]

Muy Bien, Bien, Regular
Habla, Lee, Escribe

Muy Bien, Bien, Regular
Habla, Lee, Escribe

V. EXPERIENCIA LABORAL Y/O PROFESIONAL

Detallar en cada uno de los siguientes cuadros, la experiencia laboral y/o profesional en orden cronológico.

Table with 6 columns: N°, Nombre de la Entidad o Empresa, Cargo, Fecha de Inicio, Fecha de Culminación, Tiempo en el Cargo. Includes a section for 'Breve descripción de la función desempeñada' and a section for 'Marcar con aspa según corresponda'.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

Table with 6 columns: N°, Nombre de la Entidad o Empresa, Cargo, Fecha de Inicio (día/mes/año), Fecha de Culminación (día / mes/ año), Tiempo en el Cargo (años y meses). Row 2 is empty.

Breve descripción de la función desempeñada:

Marcar con aspa según corresponda:

Pública ( ), Privada ( ), ONG ( ), Organismo Internacional ( ), Otro( ) \_\_\_\_\_

Table with 6 columns: N°, Nombre de la Entidad o Empresa, Cargo, Fecha de Inicio (día/mes/año), Fecha de Culminación (día / mes/ año), Tiempo en el Cargo (años y meses). Row 3 is empty.

Breve descripción de la función desempeñada:

Marcar con aspa según corresponda:

Pública ( ), Privada ( ), ONG ( ), Organismo Internacional ( ), Otro( ) \_\_\_\_\_

Table with 6 columns: N°, Nombre de la Entidad o Empresa, Cargo, Fecha de Inicio (día/mes/año), Fecha de Culminación (día / mes/ año), Tiempo en el Cargo (años y meses). Row 4 is empty.

Breve descripción de la función desempeñada:

Marcar con aspa según corresponda:

Pública ( ), Privada ( ), ONG ( ), Organismo Internacional ( ), Otro( ) \_\_\_\_\_



PERÚ

Ministerio de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo	Fecha de Inicio (día/mes/año)	Fecha de Culminación (día / mes/ año)	Tiempo en el Cargo (años y meses)
5					
Breve descripción de la función desempeñada:					
Marcar con aspa según corresponda: Pública (___), Privada (___), ONG (___), Organismo Internacional (___), Otro( )_____					

**Nota:** Se podrá añadir otro cuadro si es necesario.

**VI. REFERENCIAS PERSONALES**

Detallar como mínimo las referencias personales correspondientes a las tres últimas instituciones donde estuvo trabajando.

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo de la Referencia	Nombre de la Persona	Teléfono Actual
1				
2				
3				

Lima,

\_\_\_\_\_  
FIRMA



PERÚ

Ministerio de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

**ANEXO N° 08**

**DECLARACION JURADA**

El (la) que suscribe .....

Identificado (a) con DNI N°....., domiciliada (o) en.....

.....

.....

**DECLARO BAJO JURAMENTO**

- ✓ No registrar Antecedentes Penales<sup>1</sup>, Policiales, ni Judiciales, gozar de Buena Salud Física y Mental y estar habilitado para contratar con el Estado.
- ✓ No tener deudas por conceptos de alimentos, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantengo adeudos por pensiones alimentarias devengadas en un proceso cautelar o en un proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales sobre alimentos, que haya ameritado, la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por la Ley N° 28970.
- ✓ No estar registrado en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido RNSDD.

En caso de resultar falsa la información que proporciono, me someto a las disposiciones sobre el delito de falsa declaración en Procesos Administrativos – Artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública – Título XIX del Código Penal, acorde al artículo 32° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

\_\_\_\_\_  
**Firma**

Lima,

<sup>1</sup> Ley N° 29607, de fecha 22 de octubre del 2010.